

Rémunération & avantages



Système de rémunération transparent et équitable



Encouragement à la mobilité douce



13ème salaire, indexation aux coûts de la vie, évolution salariale



Participation à l'achat d'un 2 roues électriques



Abonnement Swisscom ou Medinex avantageux



Parking couvert dans le bâtiment à disposition pour 7.- par jour



Rabais flotte possible



Package de rémunération

Santé & loisirs



Bureaux à deux pas de la gare et du centre ville de Vevey



Ergonomie du poste de travail - bureau électrique



Participation abonnement sportif 20% ou max 100.-



Salle de repos disponible et temps d'allaitement rémunéré



Rabais partenaires opticiens, fleuristes, soins, parfumerie...



Livraison de repas chauds à prix attractifs



Congés Jeunesse & Sport



Salle de douche à disposition

Congés & conditions de travail



5 semaines de vacances
+ 3 jours par an dès 50 ans
6 semaines pour les + 60 ans



Congé d'ancienneté quinquennal (de 3 à 15 jours de congé en +)



Horaires flexibles, aménagements du temps de travail attractifs, taux partiels



Politique de formation attractive - convention de financement et rachat de formation possibles



Télétravail jusqu'à 3 jours par semaine



Matériel pro et outils IT de qualité



Implication dans la stratégie d'entreprise



Encouragement mutations & promotions internes



Possibilité de congé non payé pour projets personnels

Prévoyance & vie de famille



Plan de prévoyance en primauté de prestations âge terme 63 ans - possible dès 58 ans



25,5% de cotisations à la LPP



Programme de préparation à la retraite



Très bonne couverture maladie et couverte accident en semi privée



Congés payés pour événements familiaux



12 jours de congé proche aidant par année



Congés spéciaux enfants malades



Droit à la déconnexion



20 jours congé paternité
4 mois congé maternité +
1 mois congé d'allaitement
Maintien du salaire